



Lösungsvorschlag

Höhere Fachprüfung für Sozialversicherungs-Expertinnen und -Experten 2022

Prüfungsteil 1.1: Geleitete Fallarbeit

Gewählter Sozialversicherungszweig: Unfallversicherung

Kandidatennummer _____

Prüfungsdatum _____

Titel der Fallarbeit _____ Weber Consulting und Immobilien

Dauer _____ 75 Minuten

Arbeitsauftrag

Ausgangslage

Im Folgenden werden Sie einen konkreten Praxisfall bearbeiten. Der Fall besteht aus einer Ausgangslage und separaten Teilaufgaben. Diese Teilaufgaben sind wie folgt eingeteilt:

- eine Analyseaufgabe
- eine Handlungssimulation
- ein Critical Incident

In der Analyseaufgabe werden Sie aufgefordert, den beschriebenen Praxisfall mit Hilfe von Internetrecherchen zu analysieren.

Bei der Handlungssimulation werden Sie aufgefordert, das Vorgehen im entsprechenden Praxisfall zu beschreiben oder dieses auszuführen.

Bei den Critical Incidents werden Sie aufgefordert, Ihr Vorgehen unter geänderten Rahmenbedingungen, in denen es in besonderem Masse darauf ankommt, kompetent zu handeln, zu schildern und zu begründen.

Aufgabe

Lesen Sie die Fallbeschreibung genau durch und sichten Sie etwaige Beilagen. Die Informationen aus der Fallbeschreibung sowie die hier angeführten Beilagen gelten für alle nachfolgenden Teilaufgaben. Bearbeiten Sie anschliessend die Analyseaufgabe, die Handlungssimulation und [den/die] Critical Incident[s].

Hinweis

Für die Recherche steht Ihnen während der Prüfung der Online-Zugriff ins Internet zur Verfügung.

Beurteilung

Ihre Leistung wird nach folgendem Leitfragen bewertet:

Analyseaufgabe (max. 25 Punkte):

- Berücksichtigt der/die Kandidat/in alle relevanten Aspekte in der Analyse?
- Sind die angeführten Analyseergebnisse fachlich korrekt und nachvollziehbar dargestellt?

Handlungssimulation (max. 25 Punkte):

- Beschreibt der/die Kandidat/in seine/ihre Handlungen in der dargestellten Situation vollständig, nachvollziehbar und fachlich korrekt oder führt er/sie diese korrekt aus?

Critical Incidents (max. 25 Punkte):

- Schildert der/die Kandidat/in ein plausibles Vorgehen in den beschriebenen Situationen und begründet er/sie dieses korrekt?

Punkte

max. 75

Organisation

Für die Bearbeitung aller Teilaufgaben dieser Fallarbeit stehen Ihnen 75 Minuten zur Verfügung. Teilen Sie sich Ihre Zeit selbst ein. Idealerweise nutzen Sie

- ca. 25 Minuten für die Analyseaufgabe,
- ca. 25 Minuten für die Handlungssimulation,
- ca. 25 Minuten für [den/die] Critical Incident[s].

Fallbeschreibung

Als Sozialversicherungs-Expertin / -Experte beraten Sie den Einzelunternehmer Thomas Weber zu versicherungsrechtlichen Belangen UVG und erläutern ergänzende Sozialversicherungsbestimmungen (AHVG, ATSG), sofern notwendig.

Thomas Weber ist Inhaber der Einzelfirma «Weber Consulting und Immobilien». Die Unternehmung befasst sich mit der Beratung und Planung von Bauprojekten und deren Finanzierung. Zugleich betreibt die Einzelunternehmung eine Immobilienverwaltung (eigene Liegenschaften sowie Immobilien von Dritten). Im Zusammenhang der Immobilienverwaltung werden Tätigkeiten im Bereich Immobilienunterhalt (Facility-Management; Gebäudemanagement sowie Bewirtschaftung von Gebäuden und deren technische Anlagen und Einrichtungen) ausgeführt.

Thomas Weber (Jahrgang 1955) ist dabei seine Unternehmung an seine 3 Kinder weiterzugeben.

Beilagen

- Beilage 1.1: Angaben Aufteilung, Reorganisation Einzelfirma
- Beilage 2.1: Detailinformationen Personen / Arbeitnehmer
- Beilage 3.1: Detailinformationen Lohnangaben Julia Weber

Teilaufgabe 1 – Analyseaufgabe

Ausgangslage

Als Sozialversicherungs-Expertin / Experten beraten Sie den Einzelunternehmer Thomas Weber zu versicherungsrechtlichen Belangen UVG und erläutern ergänzende Sozialversicherungsbestimmungen (AHVG, ATSG), sofern notwendig.

Thomas Weber (Jahrgang 1955) ist dabei seine Unternehmung an seine 3 Kinder weiterzugeben. Entsprechend soll seine Einzelfirma auf 3 Aktiengesellschaften wie folgt aufgeteilt werden:

- Weber Planungen AG
- Weber Finanz AG
- Weber Facility AG

Zugleich wird die WEBTHO Holding AG gegründet. Diese Holding (Beteiligungsgesellschaft) wird je 49% Aktienanteile der oben erwähnten Firmen halten. Die anderen 51% Aktienanteile halten je seine Kinder. (Aktionäre dieser Holding sind Thomas Weber und seine Ehefrau Christine Weber)

Thomas Weber möchte im Rahmen eines reduzierten Pensums weiterhin als selbstständig Erwerbender tätig sein.

Beilagen

- Beilage 1.1: Angaben Aufteilung, Reorganisation Einzelfirma

Aufgabenstellung Teilaufgabe 1

- Erklären Sie weshalb die Einzelunternehmung verschiedene UVG Versicherungen hat bzw. wie die gesetzlichen Bestimmungen und Anwendungen der Zugehörigkeit geregelt sind
- Wie sind die neuen Gesellschaften nach UVG zu versichern
- Wie ist die Selbstständigkeit von Thomas Weber zu beurteilen und wie lauten die Merkmale für die Anforderung an eine selbstständige Erwerbstätigkeit

Aufgabenstellung Teilaufgabe 2

- Erläutern Sie Abweichungen UVG zu AHVG
- Beurteilen Sie die Versicherungsdeckungen der erwähnten Personen

Aufgabenstellung Teilaufgabe 3

- Nehmen Sie Stellung zu den versicherten Löhnen von Teilaufgabe 3

Hinweise

Die Aufgaben sind auch im Zusammenhang von allfälligen gesetzlichen AHV-Bestimmungen oder WML (Wegleitung über den massgebenden Lohn) zu begründen. Abweichungen zum beitragspflichtigen AHV Lohn sind zu reflektieren.

Zugehörigkeitsbeurteilung «Weber Consulting und Immobilien»

Da die «Weber Consulting und Immobilien» in verschiedenen Tätigkeitsbereichen (**Art. 66/1 UVG** sowie **Art. 68 UVG**) aktiv ist, handelt es sich um eine gemischte (gegliederte) Unternehmung (**Art. 66/2 lit.c UVG**).

Gesetzliche Voraussetzung / Gliederung Betriebscharakter:

Als gemischter Betrieb gilt eine Mehrzahl von Betriebseinheiten desselben Arbeitgebers die untereinander in keinem sachlichen Zusammenhang stehen. Von solchen Betrieben fallen diejenigen Betriebseinheiten in den Tätigkeitsbereich der Suva, welche die Voraussetzungen von **Art. 66/1 UVG** erfüllen. **Art. 88/2 UVV** (gemischte Betriebe).

Zusätzliche Erläuterung:

Die einzelnen Tätigkeitsbereiche können unabhängig der anderen Geschäftstätigkeit klar abgegrenzt werden. Verschiedene Domizile und keine wechselseitige Tätigkeit des Personals begründen die Anwendung nach **Art. 88.2 UVV**.

.....

Zugehörigkeit der neuen Gesellschaften:

Jede juristische Gesellschaft wird aufgrund Ihrer Tätigkeit im Rahmen der Zugehörigkeit nach **Art. 66 UVG** resp. **Art. 68 UVG** beurteilt.

Weber Planungen AG; ist aufgrund der Tätigkeit der Suva zuzuweisen.

Gesetzliche Grundlage: **Art. 66/1 lit. m UVG** i.V.m. **Art. 66/1 lit b, e UVG**

Weber Finanz AG; ist aufgrund der Tätigkeit einem privaten UVG Versicherer zuzuweisen.

Gesetzliche Grundlage: **Art. 68 UVG** (Suva gemäss **Art. 66 UVG** nicht zuständig)

Weber Facility AG; ist aufgrund der Tätigkeit der Suva zuzuweisen.

Gesetzliche Grundlage: **Art. 66/1 lit. b**, sowie **Art. 73 lit. b, d UVV**

WEBTHO Holding AG; Keine Arbeitnehmer, kein Unfallversicherer nach UVG!

.....

Selbstständigkeit:

Selbstständigkeit von Thomas Weber; ist neu zu beurteilen, da sämtliche Tätigkeitsbereiche der Einzelfirma auf 3 verschiedene Aktiengesellschaften aufgeteilt werden.

Merkmale für eine selbstständige Erwerbstätigkeit:

- Sind die Voraussetzungen für eine eigene Betriebsorganisation erfüllt?
(**WML RZ 4024** Bestehen einer Betriebsorganisation)
- oder
- Können verschiedene Direktaufträge geltend gemacht werden?
(**WML RZ 4025** Regelmässige Direktübernahme von Drittaufträgen)

Selbstständig erwerbend ist, wer Einkommen erzielt, das nicht Entgelt für eine als Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer geleistete Arbeit darstellt. **Art. 12/1 ATSG**.

Beurteilung der Selbständigkeit von Thomas Weber:

Aufgrund der Situation kann der sozialversicherungsrechtliche Status der Selbständigkeit nicht abschliessend beurteilt werden. Da Liegenschaften jedoch in seinem Besitz bleiben und er durch allfällige Mieteinnahmen einen Ertrag erwirtschaftet, ist eine Selbständigkeit durchaus möglich.

Teilaufgabe 2 – Handlungssimulation

Ausgangslage

Thomas Weber: wird für keine der neu zu gründenden Gesellschaften tätig sein, resp. einen Lohn beziehen. (Allenfalls wird er von den Gesellschaften ein VR Honorar beziehen, da er im Handelsregister als VR eingetragen wird.)

Ehefrau Monika Weber: wird für alle 3 neuen Unternehmungen im Bereich Lohnwesen (HR) tätig sein. Entsprechend wird Sie auch von allen 3 Unternehmungen einen Lohn erhalten.

Tochter Julia Weber: Geschäftsführerin der Weber Finanz AG wird bis auf weiteres nur 70% in der Finanz AG tätig sein. Sie hat noch eine 30% Arbeitsstelle bei der «Schweizerischen Hypotheken- und Anlagebank AG».

Weber Facility AG: Es werden Teilzeitbeschäftigte angestellt.

Weber Planung AG: Es wird ein deutscher Grenzgänger in einem 50% Pensum beschäftigt, welcher zu 40% bei einem deutschen Architekturbüro in Schopfheim (DE) angestellt ist.

Beilagen

- Beilage 2.1: Detailinformationen Personen und Arbeitnehmer

Aufgabenstellung

- Nehmen Sie Stellung zur Versicherungsdeckung nach UVG der erwähnten Personen
- Erläutern Sie die Anwendung des Versicherungsschutzes bei mehreren Arbeitgebern
- Erklären und bestimmen Sie die Anwendung der Versicherungsdeckung bei Berufs- und Nichtberufsunfall, resp. nur Berufsunfall

Hinweise

Begründung mit den gesetzlichen Grundlagen

Lösungsvorschlag Teilaufgabe 2 – Versicherte Personen

Thomas Weber; 14.04.1955

Da Thomas Weber für keine Firma operativ tätig ist, gilt er nach UVG nicht als Arbeitnehmer, resp. versicherte Person. Reine Bezüge von Verwaltungsratshonoraren gelten nicht als Arbeitnehmer (Ausnahmen).

Gesetzliche Grundlage: **Art. 1a/1 lit. a UVG** und **Art. 2 lit. f UVV** (Art. 1 UVV nicht erfüllt)

Ergänzung: Sollte Thomas Weber als selbstständig Erwerbender anerkannt werden, so könnte er sich beim zuständigen Versicherer um eine «Freiwillige Versicherung» nach **Art. 4/1 UVG** bemühen.

(Da seine selbstständige Tätigkeit bzw. Tätigkeitsbereiche noch nicht bekannt sind, kann der zuständige Versicherer einer «Freiwilligen Versicherung» noch nicht bestimmt werden).

Ansonsten ist er durch den privaten Krankenversicherer für die reinen Heilkosten versichert (Unfallein-schluss in der Grundversicherung).

Monika Weber; 05.07.1961

Frau Monika Weber ist über alle Unternehmungen Berufsunfall-versichert. Da sie bei der Weber Planung AG (8.4 Std./Wo) und bei der Weber Facility AG (12.6 Std./Wo) die Mindestgrenze (8 Std. pro Woche) erreicht, ist Frau Monika Weber auch bei Nichtberufsunfällen versichert. (Weber Finanz AG nur Berufs-unfall-Deckung – jedoch nicht relevant.)

Gesetzliche Grundlage **Art. 13/1 UVV (Teilzeitbeschäftigte)**

Julia Weber; 10.02.1992

Frau Julia Weber ist über beide Arbeitgeber Berufsunfall- und Nichtberufsunfall versichert.

Gesetzliche Grundlage **Art. 13/1 UVV (Teilzeitbeschäftigte)**

(Weber Finanz AG: 29.4 Std./Wo und «Schweizerische Hypotheken und Anlagebank AG»: 12.6 Std./Wo.)

Weber Facility AG;

Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer deren wöchentliche Arbeitszeit von mindestens 8 Std. nicht erreichen sind nur für Berufsunfälle versichert.

Gesetzliche Grundlage Teilzeitbeschäftigte: **Art. 13/2 UVV, Art. 7/2 UVG, Art. 8/2 UVG**

Ergänzung;

Bei der Berechnung eines wöchentlichen Durchschnitts werden Wochen ohne Arbeitsleistung nicht berücksichtigt und nur jene Wochen mit Arbeitszeit in die Berechnung einbezogen. Bei der Beurteilung werden Wochen über und Wochen unter 8 Std. miteinander verglichen. Der Anteil der überwiegenden Wochen bestimmt eine allfällige NBU Deckung. **AD-HOC Nr. 7/87**

Weber Planung AG:

Gemäss den bilateralen Bestimmungen ist «Wolfgang Hartweiler» in der Schweiz nicht sozialversicherungsrechtlich unterstellt (AHV und UVG). Nachweis mittels A1 Bescheinigung (Bestimmungen bilaterale Verträge EU/CH) ist zu erbringen.

Arbeitnehmende, welche gewöhnlich in zwei oder mehr Staaten eine Beschäftigung ausüben, unterliegen den Rechtsvorschriften des Wohnsitzstaates, wenn sie dort einen wesentlichen Teil (mehr als 25%) ihrer Tätigkeit ausüben (Wohnsitzprinzip). Folglich ist Hr. Hartweiler in Deutschland unterstellt.

Art. 13 Abs. 1 lit. a Verordnung (EG) Nr. 883/2004

Ergänzender Hinweis:

Sozialversicherungsrechtliche Unterstellung mit A1-Bescheinigung nachweisen

In vielen Ländern kontrollieren die zuständigen staatlichen Stellen, ob Arbeitnehmer sozialversichert sind. Mit einer A1-Bescheinigung können Arbeitnehmer dies nachweisen. Ohne A1-Bescheinigung dürfen sie in manchen Fällen ihre Tätigkeit nicht aufnehmen.

Teilaufgabe 3 – Critical Incident Nr. 1

Ausgangslage

Der Einzelunternehmer, Thomas Weber, hat Fragen zu UVG rechtlichen Themen und damit verbundenen Sozialversicherungen und bittet Sie um eine Stellungnahme.

Aufgabenstellung

- Erläutern Sie die Abweichungen bezüglich AHV versicherte Personen und massgebenden AHV-Lohn (Gegenüberstellung AHV und UVG)
 - Erläutern Sie den Begriff «Mehrfachbeschäftigung» mittels gesetzlichem UVG Artikel und erklären Sie die Anwendung der Zuständigkeit bei einem Nichtberufsunfall
 - Bestimmen Sie den massgebenden **AHV- und UVG-**pflchtigen Lohn von Julia Weber mit 2 Arbeitgebern, siehe Beilage*
-

Beilage

- Beilage 3.1: Detailinformationen zu Lohnangaben Julia Weber*
-

Hinweise

AHV Beiträge (Stand 2022)

AHV	5.3%
ALV	1.1%
ALV ab 148'201.00	0.5%

ABWEICHUNG AHV / UVG

*Versicherte Personen AHV – nicht versichert nach UVG**

- Mitglieder von Verwaltungsräten ohne Mitarbeit*
- Tätigkeiten von Personen im öffentlichen Interesse: Mitglieder von Parlamenten, Behörden und Kommissionen*

Art. 2 lit. f und h UVV

UVG versicherte Personen – (nicht versichert nach AHVG)

- Personen, bei denen aufgrund des Alters keine AHV Beiträge erhoben werden (Jugendliche unter dem 18. Altersjahr, Rentner)

Art. 7/1 lit. d UVV

AHV pflichtige Löhne – nicht UVG pflichtig

- Entschädigungen bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses, bei Betriebsschliessung, bei Betriebszusammenlegung oder bei ähnlichen Gelegenheiten
(Abgangsentschädigungen, Zuschüsse in Pensionskassen, Überbrückungsrenten)

Art. 22/2 lit. d UVV / Art. 7/2 lit. a UVV

- Taggelder der EO, der Invalidenversicherung und bei Mutterschaft

Art. 115/1 lit. d UVV / (AHV WML RZ 2091 / 2092)

UVG pflichtig (AHV frei)

- Mindestlöhne für Praktikanten, Volontäre und zur Abklärung der Berufswahl oder in Lehrwerkstätten tätigen Personen

Art. 115/1 lit. b UVV

- Mindestlöhne für in beruflichen Eingliederungs- oder Werkstätten beschäftigte Personen

Art. 115/1 lit. c UVV

- Rentnerfreibeträge (CHF 1'400.00 mtl. / CHF 16'800.00 im Jahr)

Art. 22/2 lit. a

- Berufs- und ortsüblicher Lohn für mitarbeitende Personen (Familienmitglieder, Gesellschafter Aktionäre und Genossenschafter, falls der effektive Lohn nicht berufs- und ortsüblich ist.

Art. 22/2 lit. b UVV

MEHRFACHBESCHÄFTIGUNG:

Bei Mehrfachbeschäftigungen wird der Lohn je Arbeitsverhältnis erfasst. Übersteigen die Löhne den UVG Höchstlohn, ist der Lohn in ein prozentuales Verhältnis zu setzen und auf die einzelnen Arbeitsverhältnisse aufzuteilen.

Art. 115/2 UVV

LEISTUNGSPFLICHT DES VERSICHERERS:

Bei Nichtberufsunfällen erbringt derjenige Versicherer die Leistungen, bei dem der Verunfallte zuletzt auch gegen Berufsunfälle versichert war.

Art. 77/2 UVG

Berechnung AHV und UVG pflichtiger Lohn gemäss Art. 115/2 UVV (Art. 5/2 AHVG, WML RZ 1001)

Berechnung / Addition	Weber Finanz AG	Schweiz. Hypo + Anla- gebank AG
Monatslohn x 13	CHF 117'000.00	CHF 45'500.00
Bonus	CHF 10'000.00	-
VR Honorar netto (inkl. Aufrechnung AHV/ALV (Aufrechnung Fr. 10'000.00 / 93.6 x 100)	<u>CHF 10'683.75</u>	-
AHV pflichtiger Lohn	<u>CHF 137'683.75</u>	<u>CHF 45'500.00</u>
UVG pflichtiger Lohn	<u>CHF 111'150.00</u>	<u>CHF 37'050.00</u>

Gesamtlohn beide Arbeitgeber	CHF 183'184.00 (aufgerundet)	100%
Arbeitgeber Weber Finanz AG	CHF 137'684.00 (aufgerundet)	75% (abgerundet)
Arbeitgeber Schw. H + A Bank AG	CHF 45'500.00	25% (aufgerundet)