



Höhere Fachprüfung für Sozialversicherungs-Expertinnen und -Experten 2022

Prüfungsteil 1.2: Falldossier

Gewählter Sozialversicherungszweig: Arbeitslosenversicherung

Kandidatennummer _____

Prüfungsdatum _____

Titel des Falls Paula Aproz _____

Dauer 90 Minuten _____

Total Punkte _____

Note _____

Datum _____

Unterschrift Experte 1 _____

Unterschrift Experte 2 _____

Falldossier: Paula Aproz

Einführung in den Fall

Paula Aproz, geb. 19.02.1962, verheiratet, vier erwerbstätige Kinder, wohnt in Weinfelden TG und bezieht seit dem 2015 eine Rente der Invalidenversicherung (IV). Die von der IV festgestellte Erwerbsunfähigkeit liegt bei 45%. Ursprünglich hat Paula Aproz eine Lehre als Malerin abgeschlossen und auf dem zweiten Bildungsweg eine Weiterbildung zur Ingenieurin absolviert. Paula Aproz arbeitete vor der Festsetzung der IV-Rente als Ingenieurin, sie erlitt eine psychische Krankheit und arbeitet nach einem längeren Unterbruch wieder als Malerin bei der Dali AG im Stundenlohn (siehe Lohnabrechnungen). Nach jahrelanger Tätigkeit bei der Dali AG möchte Paula Aproz sich einer neuen Herausforderung stellen und entschliesst sich, ihre aktuelle Stelle unter Einhaltung der Kündigungsfrist per 31.05.2021 aufzugeben. Sie meldet sich am 10.01.2021 direkt beim zuständigen RAV zur Arbeitsvermittlung ab dem 01.06.2021 an.

Ihre Tochter Sibylle Wogelhurger schlägt ihr vor, statt sich direkt beim RAV zur Vermittlung zu stellen, zuerst mit ihr eine kleine Weltreise zu unternehmen. Paula Aproz ist begeistert von dieser Idee, hat aber Angst ihre Ansprüche bei der Arbeitslosenversicherung gänzlich zu verlieren. Sie schreibt deshalb der zuständigen Arbeitslosenkasse einen Brief und möchte sich absichern (siehe Beilage).

Paula Aproz hat sich gegen eine Reise entschieden, die Arbeitslosenkasse eröffnet in ihrem Fall die Rahmenfrist Leistungsbezug ab dem 01.06.2021.

Nach sechs Monaten der Arbeitslosigkeit hat Paula Aproz den Gedanken gefasst, ihren alten Beruf als Ingenieurin wieder aufzunehmen. Nach zahlreichen Bewerbungen hat sich die HR Verantwortliche des Unternehmens Brunner AG mit Paula Aproz in Verbindung gesetzt und würde sie gerne anstellen. Da Paula Aproz jedoch die Tätigkeit jahrelang nicht mehr ausgeübt hat und nicht mehr auf dem aktuellsten Stand ist, würde das Unternehmen sie unter der Bedingung vom Erhalt von Einarbeitungszuschüssen einstellen. Das Unternehmen kann Paula Aproz ein ruhiges Umfeld und eine enge Einarbeitung anbieten. Der zuständige Personalberater, die zuständige Amtsstelle und der Verantwortliche der IV-Stelle einigen sich im Rahmen des IIZ, dass diese Stelle eine geeignete Wiedereingliederung für Paula Aproz darstellen würde.

Die zuständige Amtsstelle bewilligt das Gesuch für zwölf Monate ab dem 01.12.2021. Der vereinbarte orts- und branchenübliche Lohn beträgt CHF 8'178.35 (inkl. 13. Monatslohn).

Beilagen

- Beilage 1: Brief von Paula Aproz
- Beilage 2: Lohnabrechnungen vom 01.06.2020 bis 31.05.2021
- Beilage 3: Arbeitgeberbescheinigung Dali AG
- Beilage 4: Arbeitsvertrag Dali AG

Aufgabe

Nehmen Sie eine ganzheitliche Analyse der Ausgangslage vor. Stellen Sie Ihre Ergebnisse auf strukturierte und nachvollziehbare Weise dar.

1. Bestimmen Sie die Rahmenfristen und den versicherten Verdienst von Paula Aproz nachvollziehbar dar und begründen Sie diese.
2. Nehmen Sie Stellung zum Brief von Paula Aproz (Fragen a. – c.) und erläutern Sie die einzelnen Auswirkungen.
3. Welche rechtlichen Voraussetzungen müssen erfüllt sein, damit das Unternehmen Brunner AG den Antrag auf Einarbeitungszuschüsse bewilligt erhält? Welche Pflichten hat die Brunner AG nach Zusprache der Einarbeitungszuschüsse zu erfüllen?
4. Welche Leistungen erhält die Brunner AG für die gesamte Dauer des Zuschusses resp. in den einzelnen Monaten (gehen Sie davon aus, dass der Anspruch auf EAZ gegeben ist)? Erstellen Sie eine detaillierte Auflistung für jeden Monat. Welche Leistungen erhält Paula Aproz von der Arbeitslosenkasse? Begründen Sie die Antwort.
5. Welche Handlungen sind vom Unternehmen vorzunehmen, falls Paula Aproz wegen unverschuldeter Krankheit (IV-fremd) die Stelle vorübergehend nicht mehr antreten kann?

Erwartungen

Bearbeiten Sie die oben angeführten Aufträge der Reihe nach. Stellen Sie Ihre Ergebnisse schriftlich dar (Seiten nur einseitig beschriften). Achten Sie darauf, dass Ihre Ausführungen für Dritte nachvollziehbar sind und Sie Ihre Aussagen hinreichend begründen. Als Richtgrösse werden 5-10 Seiten A4 erwartet, der effektive Umfang Ihrer Arbeit wird nicht bewertet. Beschriften Sie jede Seite oben rechts mit Ihrem Namen und Ihrer Kandidatennummer.

Für die Bearbeitung des Falldossiers stehen Ihnen 90 Minuten zur Verfügung.

Hinweis

Für die Recherche steht Ihnen während der Prüfung der Online-Zugriff ins Internet zur Verfügung.

Beurteilung

Ihre Leistung wird nach folgenden Leitfragen bewertet:

- Nimmt der/die Kandidat/in eine ganzheitliche Analyse der Ausgangslage vor und stellt er/sie die Ergebnisse nachvollziehbar dar?
- Beschreibt der/die Kandidat/in die zentralen Fragestellungen bzw. Herausforderungen?
- Zieht der/die Kandidat/in angemessene erste Schlussfolgerungen in Bezug auf das weitere Vorgehen?
- Beschafft der/die Kandidat/in alle erforderlichen Informationen und fasst er/sie diese nachvollziehbar zusammen?
- Trifft der/die Kandidat/in eine geeignete Entscheidung und argumentiert er/sie den Entscheid nachvollziehbar und fachlich korrekt?
- Kommuniziert der/die Kandidat/in den Entscheid korrekt und für die Zielgruppe angemessen?

Punkte

max. 90

Lösung Falldossier

